

## SALARISBRIEF 2022

De salarisbrief behoort bij de rechtspositieregeling en de arbeidsovereenkomst tussen gemeente en voorganger. De salarisbrief bevat richtlijnen voor de beloning en kostenvergoedingen voor de voorganger als werknemer.

Ook voor de niet-werknemer (de voorganger is dan bijzondere beloner) kan deze salarisbrief worden gevolgd, tenzij op onderdelen anders is aangegeven.

Ten opzichte van de salarisbrief januari 2021 zijn de volgende wijzigingen verwerkt

1. Een verhoging van de salarisschaal met 2% vanaf 1 juli 2021, dus **met terugwerkende kracht**
2. Een bruto eenmalige uitkering van € 300 per 1 december 2021 (bij fulltime voorgangerschap)
3. Een verhoging van de vergoeding voor een spreekbeurt vanaf 1 januari 2022 naar € 136.

Met deze wijziging volgen wij zoveel mogelijk de ontwikkeling van de salarissen volgens de PKN-richtlijnen, die op haar beurt weer de ontwikkeling van de salarissen van de ambtenaren van de rijksoverheid volgt. In dit geval heeft het volgen van PKN richtlijnen het nadeel dat salarissen nog met terugwerkende kracht worden aangepast. Dat is budgettair lastig. De Werkgroep Harmonisatie Arbeidsvoorwaarden zal volgend jaar een aanbeveling aan het bestuur doen over een beleid voor Unie en ABC gezamenlijk, waarbij dit soort effecten wordt voorkomen.

Verder is de regeling voor verhuiskosten nog eens uitgebreid behandeld.

### 1. Structurele verhoging salarisschaal

Met terugwerkende kracht vanaf 1 juli 2021 wordt het maandsalaris met 2% verhoogd. Dat levert de volgende wijziging op:

Dienstjaren	Maandsalaris Juli 2021 oud	Maandsalaris Juli 2021 nieuw	Maandsalaris 2022 nieuw
0	2873	2930	2930
1	2923	2981	2984
2	2969	3028	3037
3	3019	3079	3091
4	3068	3129	3146
5	3115	3177	3203
6	3165	3228	3260
7	3217	3281	3318
8	3269	3334	3377
9	3322	3388	3437
10	3376	3444	3499
11	3431	3500	3562
12	3486	3556	3625
13	3543	3614	3689
14	3601	3673	3756
15	3659	3732	3823

Dienstjaren	Maandsalaris Juli 2021 oud	Maandsalaris Juli 2021 nieuw	Maandsalaris 2022 nieuw
16	3719	3793	3891
17	3779	3855	3961
18	3840	3917	4031
19	3903	3981	4103
20	3966	4045	4177

In het maandsalaris is reeds verwerkt de structurele verhoging bij meerdere dienstjaren (doorgevoerd in januari 2021).

De bedragen zijn gebaseerd op een fulltime dienstverband. Bij een parttime dienstverband wordt het salaris naar evenredigheid vastgesteld.

De premie voor de zorgverzekering (2021: 7,0%, 2022: 6,7%) komt voor rekening van de gemeente en wordt automatisch vastgesteld door de salarisadministratie in geval van werknemerschap.

## 2. Eenmalige uitkering per 1 december 2021

Per 1 december 2021 wordt een eenmalige bruto uitkering gedaan van € 300. Voor parttimers wordt de uitkering naar rato vastgesteld. De eenmalige uitkering is niet pensioengevend.

## 3. Vakantietoeslag

De vakantietoeslag bedraagt 8% en wordt automatisch opgebouwd over het salaris. In mei wordt de vakantietoeslag uitgekeerd over de periode juni t/m mei.

## 4. Eindejaarsuitkering

De eindejaarsuitkering bedraagt 8,3% en wordt automatisch maandelijks opgebouwd over het salaris. De eindejaarsuitkering wordt in december uitgekeerd.

## 5. Kostenvergoedingen vanaf 1 juli 2019

Met de brief van 28 augustus 2019 heeft de belastingdienst goedkeuring gegeven aan een nieuwe regeling voor onkostenvergoedingen voor de voorganger als werknemer. Deze regeling geldt vanaf 1 juli 2019 en duurt tot 1 juli 2024. De regeling geldt **alleen voor voorgangers waarvan de salarisadministratie bij IDGP is ondergebracht**. De hieronder vermelde vaste vergoedingen gelden bij een fulltime-dienstverband. Voor parttimers worden deze vergoedingen naar rato van de werktijd vastgesteld.

<b>Mobiliteit (auto, scooter, fiets, schoenen)</b>	€ 0,19 per km of OV op basis van 2 <sup>e</sup> klasse.	Onbelast	Op declaratiebasis
<b>Scholing (PE, boeken)</b>	maximaal € 1.000 per jaar	Onbelast	Op declaratiebasis
<b>Representatie (kleding diensten, begrafenissen, trouwdiensten)</b>	€ 30 per maand	Onbelast	Vaste vergoeding



<b>Communicatie</b> (PC, printer, tablet, telefoon, papier)	€ 30 per maand	Onbelast	Vaste vergoeding
<b>Werkruimte</b> (meubilair, bureau, andere inrichting)	€ 30 per maand	Onbelast	Vaste vergoeding
<b>Vakliteratuur</b>	€ 35 per maand	Onbelast	Vaste vergoeding
<b>Vrije ruimte</b> <b>Werkkosten</b>	1,7 % van het loon per jaar	Onbelast	Vaste vergoeding

Andere vergoedingen kunnen worden toegezegd, maar zijn dan bruto en moeten onder inhouding van loonheffing worden uitbetaald.

Kostenvergoedingen zijn geen onderdeel van de pensioengrondslag.

Voor voorgangers, die al dan niet (pseudo-)werknemer zijn en waarvan de salarisadministratie niet is ondergebracht bij IDGP blijft de oude regeling van kracht. In het kort:

Onkostenvergoeding, werktijdafhankelijk: € 106 per maand

Onkostenvergoeding werktijdafhankelijk: € 110,17 per maand.

Voor een voorganger die zelf een werkruimte heeft ingericht kan na toestemming van de raad een werktijdafhankelijke vergoeding van € 41,67 per maand worden toegekend.

De vergoeding van deze onkosten zijn daarbij steeds belast, met uitzondering van de declaraties van feitelijke kosten, mits binnen fiscale grenzen. Via de IB aangifte moet de bijzondere beloner zelf bepalen of de feitelijke kosten voor aftrek in aanmerking komen.

## 6. Pensioenbijdrage PFZW

De voorganger is deelnemer aan de pensioenregeling van Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De voorganger draagt bij in de pensioenpremie door een maandelijkse inhouding op het bruto maandsalaris. Op vakantietoelage en eindejaarsuitkering wordt geen pensioenbijdrage ingehouden. De pensioenpremie in 2021 is 25% van de pensioengrondslag.

De pensioenpremie is in 2022 verhoogd naar 25,8% van de pensioengrondslag. Daarvan komt 50% voor rekening van de voorganger.

Jaarlijkse pensioenbijdrage voor	Percentage voor de voorganger 2022	Percentage voor de gemeente 2022	Over premiegrondslag per 1 januari <sup>1</sup>
<b>Ouderdoms- en nabestaandenpensioen</b>	12,90%	12,90%	(Fulltime jaarsalaris - € 13.343) x parttime%
<b>Arbeidsongeschiktheidspensioen</b>	0,0%	0,5%	Fulltime jaarsalaris x parttime% - € 22.356

## 7. Aanvulling op het nabestaandenpensioen

Voor voorgangers die vroeger onder het PIF vielen en voor voorgangers die werknemer zijn, geldt een verplichte deelname aan een regeling voor aanvulling op het nabestaandenpensioen. De regeling houdt in een eenmalige netto uitkering bij overlijden van de voorganger ter grootte van 2 maal het bruto

<sup>1</sup> Of latere datum van aanvang deelnemerschap PFZW

jaarsalaris. De premie bedraagt per jaar 0,7% van het jaarsalaris, in twaalf termijnen in te houden op het salaris. Het jaarsalaris wordt vastgesteld volgens de salarisdefinitie van PFZW.

## 8. Verzuimverzekering

Bij ziekte van de voorganger als werknemer geldt een collectieve verzuimverzekering. Deze heeft een wachttijd van 1 jaar. De uitkering is dan 70% van het salaris (exclusief sociale lasten).

Voor de dekking van de extra kosten vanaf 3 maanden ziekte kunnen gemeenten een beroep doen op het Solidariteitsfonds van de Unie. De vergoeding is per maand 2 keer de standaard sprekersvergoeding (€ 136 per spreekbeurt). Als de zieke voorganger parttimer is, is de vergoeding naar rato.

## 9. Bijdrage pastorie

Gemeenten met een eigen pastorie moeten contact opnemen met hun administratiekantoor over de in te houden bijdrage, de waardering van de woning voor het fiscale loon en de vaststelling van het pensioengevend salaris onder de pensioenregeling.

## 10. Begrotingstool

Voor de penningmeester is een tool beschikbaar om de salariskosten voor 2022 te kunnen begroten. Daarbij kan het feitelijk aantal dienstjaren en het parttime-percentages worden meegegeven. De tool geldt voor bijzondere beloner en werknemer. De tool is ook geschikt om de salariskosten in de jaarrekening globaal te controleren.

## 11. Vergoeding van verhuiskosten bij aanvaarding van een beroep

Hieronder is de regeling voor vergoeding van verhuiskosten, zoals opgenomen in de rechtspositieregeling, verder in detail weergegeven.

Voorgangers die vanwege een beroep moeten verhuizen komen in aanmerking voor een fiscaal vrijgestelde vergoeding. Deze vergoeding bestaat uit de verhuiskosten zelf, de reiskosten vanuit de oude woonplaats naar de nieuwe woonplaats en de inrichtingskosten.

Voorwaarde is wel dat voorganger en raad overeenstemming hebben bereikt over de vergoeding.

### Verhuiskosten

Verhuiskosten worden fiscaal vrijgesteld vergoed op basis van twee offertes van een erkende verhuizer. Niet vergoed worden verhuiskosten buiten Nederland, kosten voor (de)monteren van meubilair en apparatuur, in- en uitpakken van de onbreekbare inboedel en de kosten voor tussenopslag.

### Reiskosten

De reiskosten van voorganger en gezin worden vergoed op basis van de reguliere vergoeding voor mobiliteit (zie hierboven)

### Inrichtingskosten

De voorganger ontvangt een vergoeding voor het inrichten van de woning. Deze bedraagt 12% van het jaarsalaris, inclusief vakantietoeslag, op fulltime basis. Het salaris wordt afgeleid uit de tabel, behorende bij het aantal dienstjaren dat voor de voorganger wordt afgesproken door de nieuwe gemeente, waarbij dit aantal dienstjaren voor de vaststelling van de inrichtingskosten wordt gemaximeerd op 5.

Als de voorganger de gemeente binnen vier jaar verlaat, anders dan wegens pensionering of overlijden, moet de vergoeding voor inrichtingskosten gedeeltelijk worden terugbetaald. Bij vertrek binnen 1 jaar is de restitutie 75%, bij vertrek in het tweede of derde 3 jaar 50% en in het vierde jaar 25%.

Bij een parttime voorgangerschap worden de vergoedingen vastgesteld alsof er sprake is van een fulltime voorgangerschap

Indien een voorganger meerdere gemeenten gaat dienen, wordt de vergoeding in overleg tussen de twee gemeenten verdeeld naar rato van de werktijd.

## 12. Preekbeurten met IB47 aangifte

Ook voor 2021 geldt een vergoeding voor preekbeurten in een andere gemeente van € 136 per keer, vermeerderd met reiskosten openbaar vervoer 2<sup>e</sup> klas, of autovergoeding van € 0,24 per km.

Deze vergoedingen worden buiten het salaris om direct uitbetaald aan de gastspreker, zonder inhouding van loonheffing en andere wettelijke heffingen. De vergoedingen zijn voor de spreker belast onder de IB. De penningmeester dient deze vergoedingen via een IB47 aangifte te melden aan de Belastingdienst. Die verplichting geldt ook voor andere uitbetalingen, zie [informatie Belastingdienst](#).

## Aandachtspunten voor bijzondere beloner

Voor de voorganger die nog geen werknemer is (bijzondere beloner), gelden de volgende aandachtspunten:

### A. ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN

Voor voorgangers die niet zijn overgestapt op het werknemerschap blijft een arbeidsongeschiktheidspensioen bij AEGON verzekerd. Deze verzekering dient vanaf 2022 rechtstreeks door de gemeente met AEGON te worden geregeld. De premie komt voor rekening van de gemeente. Nieuwe voorgangers die geen werknemer worden, kunnen via de gemeente bij AEGON vragen naar een dergelijke verzekering. Zonder een dergelijke verzekering is er geen inkomen voor de arbeidsongeschikte voorganger.

De penningmeester doet er verstandig aan om de doorbetalingsverplichting en ondersteuning door een ARBO dienst bij ziekte/arbeidsongeschiktheid volgens de overeenkomst te checken: AEGON keert uit na 1 jaar ziekte en voorziet ook in de ARBO dienst.

De voorganger die geen werknemer is en die arbeidsongeschikt wordt, bouwt verder geen pensioen meer op.

### B. ZZP'ER

Er zijn enkele voorgangers die geen werknemer zijn, maar als ZZP'er gebruik maken van de fiscale voordelen van het ondernemerschap. Er is een kans dat deze vorm niet door de Belastingdienst wordt ondersteund. Toepassing van de fiscale regeling van het ondernemerschap komt geheel voor rekening en verantwoording van de voorganger en de gemeente. Zij kunnen niet als werknemer of als bijzondere beloner worden beschouwd en kunnen niet deelnemen aan het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De fiscale consequenties voor de verzekering van het arbeidsongeschiktheidspensioen moet door de gemeente en de voorganger zelf worden onderzocht.

### C. GEEN VOORZIENINGEN VAN PFZW BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Bijzondere beloners kunnen geen beroep doen op voortzetting van pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid. Vooral bij arbeidsongeschiktheid op jonge leeftijd betekent dat een zeer beperkte pensioenvoorziening na overlijden en na pensionering.



## Overstap naar werknemerschap kan nog steeds

Voorgangers die de overstap naar werknemer nog niet hebben gemaakt, kunnen dit nog steeds doen. De rechtspositie wordt beter, er zijn betere voorzieningen bij werkloosheid, overlijden, arbeidsongeschiktheid en pensionering en de netto onkostenvergoeding is zeer aantrekkelijk. Via de salarisadministratie door IDGP wordt de administratieve druk voor de penningmeester beperkt. En HR van IDGP neemt de raad/penningmeester bij ziekte van de voorganger veel rompslomp uit handen. Op dit moment is de werknemer voor de gemeente daardoor iets duurder dan de bijzondere beloner. Dat verschil kan in de toekomst fluctueren.

## Meer informatie

De IDGP voert de regelingen uit. Daar kunt u ook terecht voor (belastingtechnische) vragen, telefoon 020-7652099, bgg. 020-6230914.

Amsterdam, 15 december 2021